

IZYS VÁLLALATI MEGOLDÁSOK - AVAGY A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK INNOVÁCIÓJA

OSZTALÉK KIVÉT

JÖVEDELEM-OPTIMALIZÁLÁS ÁTLÁTHATÓAN

TÁRSADALMI CÉLOK ÉS KÖZÖS ÉRTÉKEK

- Minden cégvezető és/vagy tulajdonos álma, hogy az élők munkáerőre fordított jövedelmi kiadásait optimalizálja, lehetőleg úgy, hogy a vállalat/vállalkozás működése kapcsán minden résztvevő jól járjon
- Az IZYS Pénztárcsoport csapata az előbbi igényre kínál korszerű, átlátható és innovatív megoldásokat.
- Céljaink, amik megvalósulnak vállalati és munkaerő szinten:
 - könyvelésben is mérhető előnyök
 - egyszerű adminisztráció
 - transzparencia elv megvalósulása
 - humánerőforrás lojalitásának jelentős növekedése
 - társadalom fejlesztése a pénzügyi tudatosság irányába
 - legális „kiskapuk” felismerése és felismertetése



A JÖVEDELEMOPTIMALIZÁLÁS KORSZAKALKOTÓ MEGOLDÁSAI

- A jelenlegi törvényi szabályozás szerint kétféle juttatási forma vagy ezek kombinációja rejti magában a tulajdonos(ok) és a munkavállalók megelégedését
- 1. Csak a munkavállalónak kell adót és járulékot fizetni, de adókedvezményre is jogosítja
 - Munkáltatói támogatás/adomány
- 2. A munkáltató számára adó és járulék megfizetésével járó juttatás
 - Munkáltatói hozzájárulás



MUNKÁLTATÓI TÁMOGATÁS VAGY OSZTALÉK KIVÉT – JÖVEDELEMNÖVEKEDÉS TÖBBLETKÖLTSÉGEK NÉLKÜL

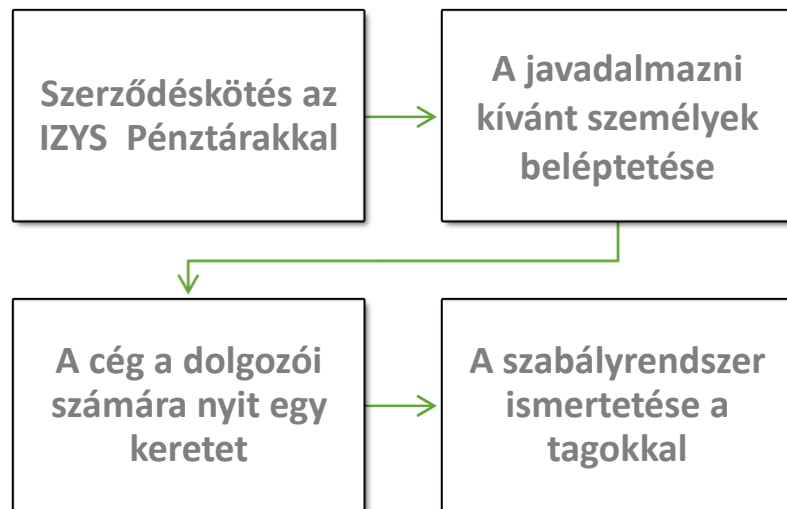
- A vállalkozások az alkalmazottaikat javadalmazzák családi- és egészségügyi kiadásaik finanszírozására
 - kollektív formában vagy
 - szolgáltatás- és élethelyzetenkénti csoportokba differenciálva
- A támogatási rendszer a Cég számára köztehermentes



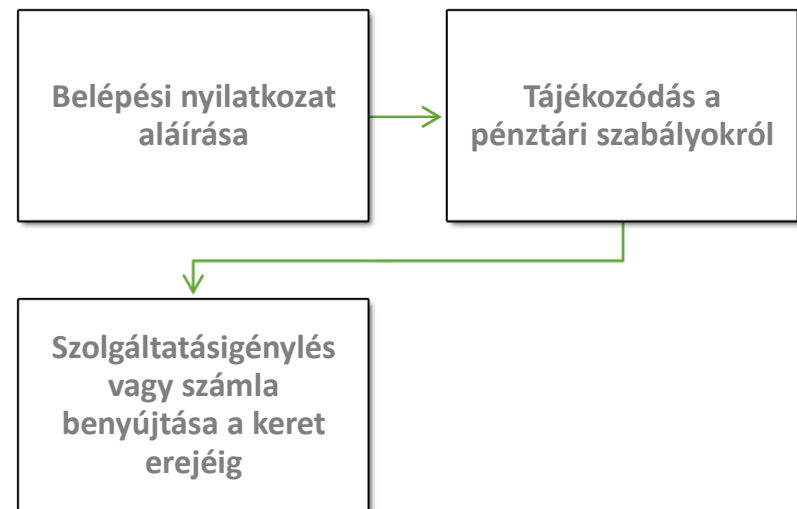
A jövedelemfejlesztésre fordított összeg a vállalat számára extra kiadás nélkül nagyobb nettó bevételt jelent a munkavállaló és családja javára is!

MUNKÁLTATÓI TÁMOGATÁSSAL KAPCSOLATOS TEENDŐK ÉS FOLYAMATLEÍRÁS

MUNKÁLTATÓ



ALKALMAZOTT



MUNKÁLTATÓI TÁMOGATÁS/ADOMÁNY



- A tulajdonosok számára könnyen adminisztrált, egyszerű béren kívüli javadalmazási megoldás
- Az adó a munkavállalót terheli 30,34 % **(2018-ban 28,98%)** mértékben, viszont a befizetett összegek után igényelni tudja a 20 % adókedvezményt



Vagyis az adókból kivonva az adókedvezményt, a
munkáltatói támogatás végső adóvonzata 10,34 % (2018-ban 8,98%)

- A támogatási szerződésnél mindig szem előtt tartjuk az adott cég kívánságait, így a szerződések mindig a vállalat/vállalkozás elérendő céljaival összhangban kerülnek megkötésre

MUNKÁLTATÓI TÁMOGATÁS/ADOMÁNY ELŐNYEI



- Az IZYS-hez utalandó összegben kívül nincs egyéb pénzbeli többletráfordítás
- Nem társasági adóalap módosító tétel, hanem ráfordításként elszámolható
- A megszokott vagy már bevezetett cafeteria rendszertől függetlenül, vagy akár azon keresztül is juttatható
 - rendszeresen
 - eseti jelleggel
- Növeli a munkavállalók lojalitását a cég és a tulajdonosi kör iránt
- A szolgáltatások várakozási idő nélkül vagy 180 nap kamatozást követően igényelhetők

JUTTATÁSOK SZÁMSZAKI ÖSSZEHOSONLÍTÁSA



	IZYS támogatás	SZÉP kártya	Munkáltatói hozzájárulás	Munkabér
Teljes ráfordítás	30 000 Ft	30 000 Ft	30 000 Ft	30 000 Ft
Szakképzési hozzájárulás	0 Ft	0 Ft	0 Ft	364 Ft
Szociális hozzájárulási adó	0 Ft	0 Ft	0 Ft	5 344 Ft
Munkáltatót terhelő EHO	0 Ft	3 693 Ft	5 421 Ft	0 Ft
Munkáltatót terhelő SZJA	0 Ft	3 956 Ft	3 696 Ft	0 Ft
Munkáltató részéről átutalt összeg	30 000 Ft	22 351 Ft	20 883 Ft	24 292 Ft
Munkavállalót terhelő adó	0 Ft	0 Ft	0 Ft	3 644 Ft
Munkavállalót terhelő járulékok	0 Ft	0 Ft	0 Ft	4 494 Ft
Működési költség	2 250 Ft	0 Ft	1 232 Ft	Dolgozó banki költségei
Nettó elkölthető összeg	27 750 Ft	22 351 Ft	19 651 Ft	16 154 Ft
Munkavállalói által fizetendő SZJA összeg	3 497 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Munkavállalói EHO összege	4 545 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Magánszemély SZJA kedvezménye	5 550 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
A fizetendő költség/adó hányadosa a nettóhoz képest	16 %	34 %	52 %	86 %

ÉRDEMES KOMBINÁLNI A JUTTATÁSI FORMÁKAT

- Az IZYS rugalmasan és törvényszerűen működik
- Egyedi ötletekkel, megoldásokkal támogatja a vállalatok és vállalkozások egyre inkább család és munkavállaló-barát jövedelmezési rendszert reformáló politikáját
- Segítünk kialakítani a vállalat számára több pillérű béren-kívüli juttatási és támogatási rendszert, melyen keresztül az alkalmazottak nagyobb nettó hányadhoz jutnak

Vezetői
igényfelmérés

Helyzetfeltárás,
elemzés

Megoldástervezés

Megvalósítás
támogatása

MA MÁR „NEM DIVAT” A NAGYMÉRTÉKŰ MUNKAERŐ-VÁNDORLÁS

- Visszatér a megbízható emberi erőforrás megbecsültsége a piaci és az állami költségvetési szférában is
- Motivációt jelent a munkavállalóknak az alternatív juttatási formák terjedése



Lényeges eleme a munkaerő-megtartásnak és a munkára való ösztönzésnek

- A vállalkozások és alkalmazottak közös érdeke a kellemes munkakörnyezet kialakítása érdekében:
 - a tervezhetőség
 - a kiszámíthatóság
 - a cég egészének növekedése

A vállalat igyekszik minél kedvezőbb juttatási rendszert kialakítani



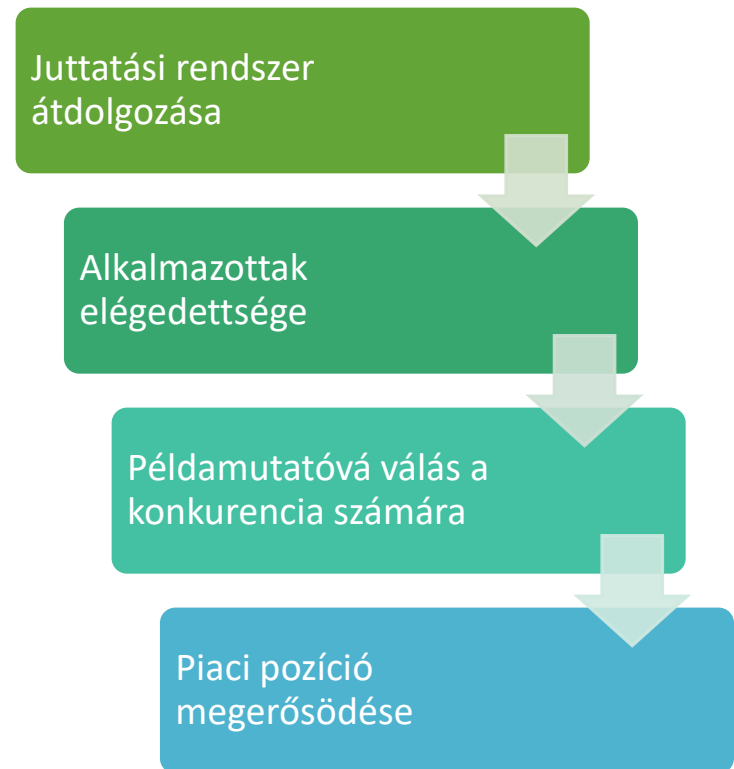
A dolgozó érzi, hogy a munkáltató elismeri a munkáját



Nagyobb munkakedvvel, hatékonysággal fog dolgozni

A CAFETERIA RENDSZER ÁTALAKÍTÁSA MÁR RÖVIDTÁVON IS MEGÉRI!

- Segítünk átstrukturálni a vállalatok béren kívüli juttatási rendszerét
- Törekszünk arra, hogy pénzügyi és humánpolitikai szempontból is jutányos formulát alakítsunk ki
- Az átalakítással a vállalatok nyereséget tudnak realizálni
- Kiemelt stratégiai fontossággal bír a cég életében
 - az innováció
 - a rugalmasság
 - a trendkövetés



ELJÖTT AZ IDŐ IZYS TRENDKÖVETÉSRE!

Önökön, mint cégvezetőkön és /vagy cégtulajdonosokon múlik:

- hogy melyik naptól kezdve kímélik vállalkozásukat a felesleges adóterhek megfizetésétől
- hogy mikortól szeretnék a munkavállalók lojalitását, munkakedvét serkenteni és családi harmóniáját megalapozni

Mi várjuk Önöket kompakt megoldásokkal és egyedi/vállalatra szabott javadalmazási és adó/járulékoptimalizálási tervek közös kidolgozására!



IZYS REFERENCIÁI - BIZONYÍTÉK A PROFIZMUSRA!

- Mintegy 14 éves aktív részvétel Magyarországon
- Töretlen növekedés a válságok ellenére is mind taglétszámban, mind a kezelt vagyon volumene tekintetében
- Az utóbbi években mintegy 30-70%-os taglétszám-növekedés
- Vállalati és magánszemélyek befizetési volumene duplázódik évről évre
- Már több, mint 250 munkáltatói partner
- Szolgáltatást nyújtó és kártyánkat elfogadó partnerkör 80%-os növekedése az utóbbi 2 év során
- A Pénztár innovációjában a tagok is aktívan részt vesznek
- Évről évre új és jelentős informatikai fejlesztések
- Prémiumkategóriás a piacon fellelhető konzervatív befektetés politikát megvalósítók között
- Egyre nagyobb állandó jelenlét az elektronikus és nyomtatott médiában

REFERENCIÁK



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség



FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL



IZYS ELÉRHETŐSÉGEK

Ügyfélszolgálat:

06 - 1 - 769 - 0061

ugyfelszolgalat@izys.hu

Értékesítés támogatás

Belányi-Sztraka Szabolcs

06 - 70 - 366 – 3160

szabolcs.belanyi-sztraka@izys.hu

Honlap: www.izys.hu