

Iktatószám:

TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről
.....

Székhely:

Adószám:

Számlavezető bank:

Bankszámlaszám:

Cégjegyzék száma:

KSH száma:

TB törzsszám:

Levelezési cím:

Képviselőre jogosultak:

.....

.....

Kapcsolattartó személy neve, email és telefon elérhetősége:

.....

-továbbiakban **Támogató,**

másrészről az **IZYS Egészség- és Önsegélyező Pénztár**

Székhely: 1051 Budapest, Bajcsy Zsilinszky út 20.

Levelezési cím: 1583 Budapest, Pf: 49.

Adószám: 18254596-1-41

Bankszámlaszáma: 11101301-18254596-36000001

Bírósági bejegyző végzés száma: 16.Pk.60.284/2005/2

Telefon: **1/769-0061**

- továbbiakban **Pénztár** között az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek mellett:

I. Általános rendelkezések

1. A Pénztár és a Támogató az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban rövidítve: Öpt.) 17.§-a alapján szerződést kötnek egymással, mely alapján a Támogató, a Pénztár jelen megállapodás szerinti tagsági körei részére pénzbeli szolgáltatást nyújt:

rendszeresen

egyszeri alkalommal

2. A pénzbeli szolgáltatást a Támogató ellenszolgáltatás nélkül vállalja, azaz a szolgáltatás az Öpt. 17. §-a (1) bekezdésében foglaltak szerint adományként minősül.

II. A Támogató jogai, kötelezettségei és feladatai

1. A Támogató egyoldalú kötelezettséget vállal, hogy az utalást megelőzően vagy azt követően megküldött lista szerinti összegben, a listában szereplő tagok javára támogatást nyújt jelen szerződés 1. számú mellékletében meghatározott pénztártagok részére.
2. A Támogató a Pénztár számára köteles átadni azon pénztártagok adatait tartalmazó listát, melyen szerepel az adományban részesülő pénztártagok neve, tag azonosító száma vagy új belépő esetén az adóazonosító jele, és a támogatás összege.
3. A Támogató az adományt havonta a tárgyhónapot követő hónapban a bérszámfejtést követő 8 naptári napon belül átutalással fizeti meg a pénztár

CIB Banknál vezetett 11101301-18254596-36000001

számú folyószámlájára „**támogatás**” megjelöléssel. Első alkalommal 201..... napjáig esedékes az adomány megfizetése.

4. A Támogatás összegét a Pénztárnak a fedezeti, működési és likviditási alapjai között a következő arányban kell felosztania:

Fedezeti alap egyéni számla: 92,5%
Fedezeti alap szolidáris számla: 0,1%
Működési alap: 7,3%
Likviditási alap: 0,1%

Pénztártagonként az első két hónapban utalt támogatási díjből 4.000 Ft 100%-ban a működési tartalékban kerül jóváírásra.

5. A Munkáltató és a Pénztár egyaránt vállalja, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatban tudomásukra jutott pénztártitkot és üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül megőrzik.
6. A Támogató vállalja, hogy amennyiben jelen Szerződésben megadott adataiban változás történik, azt 5 munkanapon belül bejelenti a Pénztár részére.

III. A Pénztár jogai, kötelezettségei és feladatai

1. A Pénztár kötelezettséget vállal, hogy a Támogató által befizetett adományt a jelen szerződés, az Alapszabály, valamint a vonatkozó jogszabályok előírásai szerint kezeli és használja fel.
2. A Pénztár tudomással bír arról, hogy a Támogató az adományt arra tekintettel nyújtja, hogy az önkéntes kölcsönös biztosítópénztár támogatása a hatályos Társasági és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. Törvény 3. számú melléklet A) 13. pontja alapján

ráfordításnak minősül. A Pénztár kötelezettséget vállal arra, hogy a tárgyévet követően

legkésőbb január 31. napjáig igazolást ad a Támogatónak a tárgyévben jelen megállapodás alapján befizetett támogatásról az érvényben lévő adójogszabályoknak megfelelően.

IV. Záró rendelkezések

1. A szerződés felek általi aláírása napján lép hatályba, és határozatlan időtartamra szól.
2. Szerződő felek rögzítik, hogy jelen szerződést bármelyik fél a másik félhez címzett tértivevényes levél útján **30 napos** felmondási idővel jogosult egyoldalúan megszüntetni.
3. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló törvény, valamint a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit kell alkalmazni.
4. A Támogató tudomással bír arról, hogy a pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény értelmében kötelező a pénztártag azonosítása a jogszabályban meghatározott esetekben, így különösen szerződéses kapcsolat létrejöttkor, illetve a 3,6 millió Ft összeghatárt elérő, vagy meghaladó ügyletekben.
5. Jelen szerződés 1 mellékletet tartalmaz.

Kelt: Budapest, 201.....

.....

Támogató

.....

Pénztár

1. számú melléklet

Az adományban részesülő tagok köre

Az adomány nyújtásában egyszerre több szempont is választható.

Adományban részesül:

- a munkaviszonyban álló pénztártagok köre,
- valamely érdekképviselői szervvel, társadalmi szervezettel, egyesülettel, üzemi tanáccsal, igazolt tagsági jogviszonyban álló, illetve valamely testületi tagsággal rendelkező pénztártagok,
- az azonos életkorú tagok,
- az ugyanazon beosztást betöltő vagy ugyanazon munkakört ellátó pénztártagok köre,
- meghatározott időtartamú munkaviszonnyal rendelkező pénztártagok köre,
- az adott naptári évben a támogató által megjelölt összegnél magasabb saját befizetést teljesítő pénztártagok köre,
- az ugyanazon jogi személlyel, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társasággal tagsági viszonyban álló pénztártagok köre,
- valamely konkrét közigazgatási határok között állandó lakhellyel rendelkező tagok,
- a támogató kollektív szerződésében vagy az azzal egyenrangú szabályzatában a jóléti és szociális ellátási rendszer, a választható béren kívüli juttatások vagy cafeteria rendszer keretei között biztosított juttatások közül a támogató által meghatározott juttatásban részesülő tag,
- díjfizető Pénztártagok összessége,
- azonos időtartamú munkaviszonnyal rendelkező Pénztártagok,
- ugyanolyan szakképzettségű tagok,
- ugyanolyan típusú munkaszerződéssel rendelkező tagok,
- újonnan belépő tagok,
- azonos állománycsoportba tartozó pénztártagok,

- megváltozott munkaképességű tagok, például rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjas pénztártagok,
- valamely munkáltató alkalmazásában vagy az adományozóval tagsági jogviszonyban álló pénztártagok, illetőleg azoknak a támogató által meghatározott (például foglalkozási, munkaköri, stb.) csoportja,
- munkavégzésre irányuló egyéb (megbízási, vállalkozási) jogviszonyban álló pénztártagok,
- ugyanazon pénztári szolgáltatást igénybevevő pénztártagok,
- azonos gyógyszert szedő vagy azonos gyógyászati segédeszközt használó tagok,
- nyugdíjkorhatárt a támogató által meghatározott időhatáron belül elérő tagok,
- a választható béren kívüli juttatásokból az egészség- és önsegélyező pénztári formát választó pénztártagok,
- valamely szakma, ágazat, szervezet pénztártagjai,
- adott naptári évben egy meghatározott összegnél magasabb tagdíjat fizető pénztártagok,
- tagozat tagjai, illetve a támogató által meghatározott csoport,
- a támogató Ptk. szerinti közeli hozzátartozójának nem minősülő pénztártagok,
- olyan pénztártagok, akik a támogatóval – annak üzleti körébe tartozó – a támogató által meghatározott szolgáltatások teljesítésére tartós jogviszonyban állnak, vagy vele eseti megállapodást kötöttek (akár ráutaló magatartással is),
- az ugyanazon munkáltató általi munkaviszony megszüntetéssel érintett tagok, illetve a támogató által meghatározott csoportja,
- tagozat tagjai vagy a támogató által meghatározott csoportja, csoportjai,
- azonos szociális, családi, társadalmi helyzetben lévők (így például gyerekszám alapján meghatározott személyek csoportja, nagycsaládosok, szülési szabadságon, gyes-en, gyed-en lévők, meghatározott jövedelemszint alatt lévők stb.) csoportja.